



triumph\*2.0

# 01 代表あいさつ

皆様におかれましては、ますますのご清祥のこととお慶び申し上げます。また、平素より格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

株式会社トライアンフは、楽しくやれる理想の会社をつくりたいと思う仲間が集まり 2006 年にスタートしました。

わたしは、皆様と共に築き上げた会社をさらなる成長と発展を実現させていく所存です。甚だ微力ではございますが、全力を尽くしてまいりますので、ご指導ご高配を賜りますようお願い申し上げます。



代表取締役社長 古尾谷 志考

# Triumph\*2.0

- 業務処理が省力化され、潮流変化に即応できる
- 透明性が確保され、ステークホルダーと適切に協働する
- 平均年収が高く、企業価値が高い
- with コロナのワークスタイルが定着する

代表取締役就任するにあたり、Triumph2.0 というビジョンを掲げました。

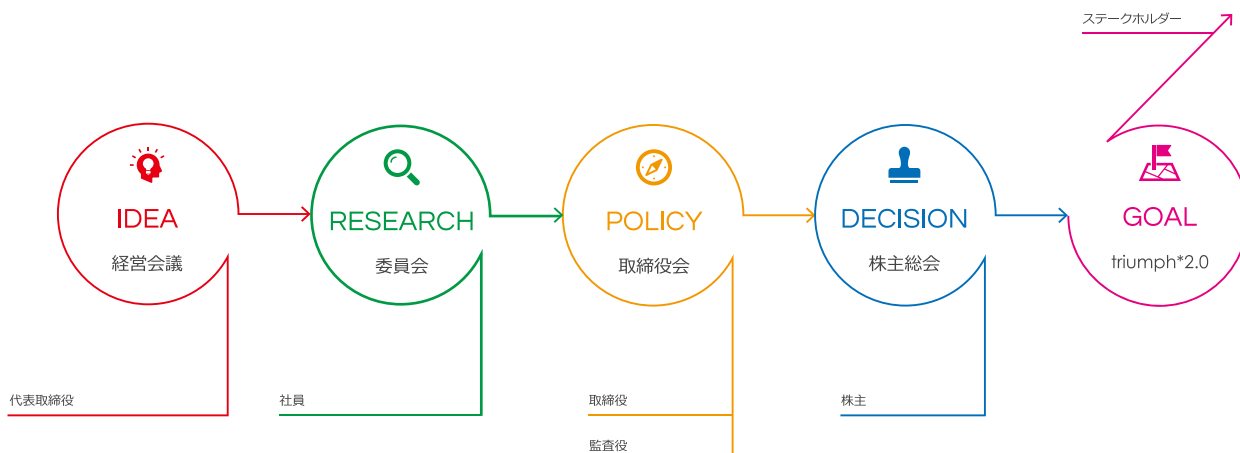
トライアングルの「As is」と「To be」から課題を洗い出し、解決策への取り組みを6年のロードマップに沿って皆様と進めてまいります。

- 環境に配慮しつつ、労働生産性向上のためDX「資質変化」を推進すべく積極的にIT化「量的変化」する
- ガバナンス強化のため、経営の透明化と従業員とのベクトル合わせに努める
- エンゲージメント向上のため、平均年収の底上げと柔軟な働き方を制度化し、離職率を低減させる

## ロードマップ

ver 1.1	社内向けに情報開示と共有 (カレンダー/ワークフロー/ナレッジ/チャット/チームサイト/社内SNS/勤怠)	COMPLETION
ver 2.0	DX 推進、IT 化 (規定改定/ペーパーレス化/電子契約/電子帳簿保管法)	COMPLETION
ver 2.1	ワークプレイス変革 (本店移転/ワークスペース新設/テレワーク移住/ワーケーション)	COMPLETION
ver 2.2	組織再編 (チーム型組織/執行役員制度)	AS-IS
ver 2.3	ワークスタイル変革 (新評価制度/柔軟な働き方の実現)	
ver 2.4	日本型雇用システムからの脱却 (長期雇用/年功賃金)	
ver 3.0	次世代へ (ESG Ready)	TO-BE

## 体制図



# 02 経営理念

「人を中心に置いた経営を通じて社会から信頼される企業へ」

～会社の未来は社員と共にある～

常に新しい発想とチャレンジ精神によって、活気溢れる会社を創造し、われわれの提供するサービス及び企業活動を通じてお客様や社会へ貢献するとともに会社の発展が従業員ひとりひとりの幸せと一致する魅力ある企業でなければならないと考えております。

これを実現するために経営計画を策定し、まずは「強固な経営基盤の構築」を最重要課題として位置付け、次への飛躍の第一歩とするために取り組んでいます。本計画では、「経営基盤構築」を基調に以下の3つの目標を掲げております。

1. 確実な営業基盤を確保する
2. 最高のサービスを提供する
3. 武器となる人財を持つ

また、企業のカラーとなる「企業風土の構築」も重要な要素として位置付け、福利厚生／待遇、社員教育の充実、評価制度の策定等の「人」に焦点を充てた取り組みを積極的に実施していくことで、当社のカラーを確立していこうと考えております。

# トライアンフ憲章

**表現** 社員は会社の顔である

会社とは、社員一人ひとりである。社員が自由な想像により会社の文化、社風を創り上げていく。社員は「今日の自分を超越る明日の自分」を目指すことで、常に進化する会社となる。工夫と活力による人間性の豊かな会社を目指す。

**挑戦** 発想と革新によって創造される技術を提供する

技術への探究心、チャレンジ精神を忘れず大胆に行動しよう。そして、技術による最高のサービスを提供する。発想とは無限の可能性を持つ人間の一番の武器。新しいものがそこから産まれる。

**実現** チームワークが不可能を可能に変える

価値観を共有し、喜びを分かち合える仲間達と理想を現実に変えていこう。一人では到底できないことも達成できてしまうのがチームワークという魔法。人から学ぶことは多く、積極的にコミュニケーションを図り良い部分を吸収していこう。

# 03 事業概要

トライアンフでは、汎用コンピュータおよび分散系コンピュータのソフトウェア開発、ネットワーク構築まで、IT時代のニーズに応えるシステムエンジニアリングサービスを提供いたします。

## ■ 金融システム開発

銀行系システムに特化した IBM 社製プラットフォームにおける、業務アプリケーションの要件分析から設計、開発、保守にいたる開発経験を持つ人員を確保しており、過去にご依頼いただいたお客様より高い評価をいただいております。

## ■ 業務システム開発

HCL Notes Domino 環境構築からアプリケーション(メール、掲示板、ワークフロー、アプリ DB など)の設計、開発経験を持つ人員を確保しており、過去にご依頼頂いたお客様より高い評価をいただいております。

## ■ 基盤システム開発

IBM 社製プラットフォームにおける、ミドルウェア製品および制御プログラムの設計から開発、また移行や運用といった幅広く経験を持つ人員を確保しており、過去にご依頼いただいたお客様より高い評価をいただいております。

# 主な技術分野

## 該当する技術

OS	z/OS, OS/390, AIX, Linux, Windows
DB	DB2, UDB, HCL Notes, Oracle, SQLServer
開発言語	ASM, COBOL, PL/I, C, Java, VB, .NET, LotusScript, JavaScript

# 得意とする領域

## 該当する技術

基盤	z/OS, Linux, Windows, ORACLE, DB2, SQLServer, WebSphere, IIS
Web	Java, ASP, フレームワーク, HTML5, リアルタイム Web
グループウェア	Notes, HCL Domino, バージョンアップ移行, SharePoint 移行

# 要員

分類	OS	DB	ツール	技術	PL	SE	PG
金融 電力ソリューション業務	Linux	ORACLE	Eclipse	Java,JBoss,Spring,REST API	1	1	1
金融 ファクタリング業務	Linux	ORACLE	Eclipse	Java, WebSphere, WACs	1	1	1
銀行 決済業務	z/OS Linux	DB2	Eclipse	Java, WebSphere, WACs, SWIFT, 日銀	1	3	1
カード アプリ基盤	z/OS Linux	DB2	Eclipse	Java, WebSphere, Struts	1	0	1
損保 インフラ保守	Azure, Windows	SQLServer	Visual Studio	.NETFramework, ASP.NET, HTML5, JavaScript, CTI	2	1	1
その他	Windows	HCL Domino	HCL Domino Designer	Lotus Script, XPages, SharePoint	1	0	0

# 04 委員会活動

triumph\*2.0の実現には、皆様のご協力が不可欠です。  
委員会活動を通じ「To Be」に向かって協働させていただきます。  
triumph\*2.0では、委員会活動を推進していきます。

## エンゲージメント委員会

会社立案した福利厚生制度だけでなく、皆さんやご家族に喜んでいただけるサービスを拡充するため、周囲を巻き込むイベントの企画や運営をサポートいただきます。

## デジタル推進 (DX) 委員会

社内インフラの維持保守するだけでなく、皆さんの労働生産性工場が期待できるIT技術やサービスを積極的に取り入れつつ、環境や時代の変化に強い運用を推進いただきます。

## ホームページ委員会

社内外への情報発信のため、先を見越したサイトの企画や広報の支援と運営をサポートいただきます。

## リテンションマネジメント委員会

優秀な人材の流出を防ぐため、人財教育や人事制度の企画や運営をサポートいただきます。

## お誘い向上委員会

次世代に必要な人財を調達するため、採用チャネルの活用にいたる全般をサポートいただきます。



## セキュリティ委員会

プライバシーマーク制度の維持活動の中で皆さんのセキュリティリテラシーを高めつつ、セキュリティ事故をゼロにするための企画や運営をサポートいたします。

## ファシリティ委員会

皆さんに働きやすい環境を提供するため、事務所の施設や備品調達などの企画や運営をサポートいたします。

## 文書管理委員会

規定や規範の管理をDXし、情報公開をスマートにするため、企画や運営をサポートいたします。

## JustDolt 委員会

新規事業を立案するため、小さなことから、すぐにできることからをすぐにやっていただきます。

## インベストメント委員会

経費等の支払いで得たVポイントを原資に少額資産運用をし、楽しさやむずかしさを学んでいただきます。

# 05 会社概要

Triumph という単語には、“大成功(の喜び)”という意味があります。その他には、勝利、偉業、得意の様子などという意味も持っているようです。この厳しい競争社会において、社員全員が一丸となって協力し「皆で大成功の喜びを得たい」という我々の思いの込めた言葉を会社名として採用しました。

## 沿革 トライアンプの沿革をご紹介します

- |          |                              |
|----------|------------------------------|
| 2006年 4月 | 株式会社トライアンプ 創業                |
| 2006年10月 | 取締役会設置                       |
| 2007年 1月 | ホームページ公開                     |
| 2007年 9月 | マルチメディア事業部新設                 |
| 2007年10月 | 関東ITソフトウェア健康保険組合 (ITS) 加入    |
| 2008年 1月 | 本社移転                         |
| 2008年 2月 | 売上高1億円達成                     |
| 2008年 4月 | 第1期生入社                       |
| 2008年12月 | きものポータルからくさ オープン             |
| 2009年 5月 | 日本橋法人会加入                     |
| 2009年 8月 | ノーツコンソーシアム加入                 |
| 2010年12月 | 千葉市ホームページリニューアル提案コンテスト優勝     |
| 2011年 6月 | くるみん取得                       |
| 2016年 4月 | 創業10周年を迎える                   |
| 2017年10月 | 東京都情報産業協会 (IIT) に加入          |
| 2018年 2月 | 熊本市より熊本城復元整備基金への支援に対して感謝状を受賞 |
| 2018年 6月 | 東京商工会議所に加入                   |
| 2018年12月 | Pマークを取得                      |
| 2022年 2月 | 代表取締役交代<br>古尾谷 志考 代表取締役社長に就任 |
| 2024年 2月 | 売上高2億円達成                     |

# 会社概要

社名	株式会社トライアンフ (Triumph Co.,Ltd.)
所在地	〒 103-0001 東京都中央区日本橋小伝馬町 7-10 エムジー小伝馬町ビル 2F
創業日	平成 18 年 4 月 1 日
資本金	1,000 万円
代表者	代表取締役社長 古尾谷 志考 代表取締役副社長 照井 瑛 代表取締役副社長 土屋 壮浩
社員数	19 名 (令和 6 年 4 月 1 日時点)
事業内容	情報システムの企画、設計、開発、製造、運用、保守、管理および販売 情報システムに関するコンサルティング インターネットを利用した情報サービス・新規ビジネスの企画、開発、実施
取引先銀行	三菱UFJ銀行 三井住友銀行 きらぼし銀行
認定資格	 一般財団法人 日本情報経済社会推進協会 プライバシーマーク認定 10824660(03)  厚生労働省東京労働局 くるみん認定  厚生労働省職業安定局 労働者派遣事業許可 派 13-309047

## 本社所在地



東京メトロ日比谷線: 小伝馬町駅 徒歩約 3 分

(2 番出口を出て左に回り、ドラッグストア、郵便局を過ぎて 1 つ目の信号を左に曲がり、通りを 2 つ過ぎた左側)

J R 総武快速線: 馬喰町駅 徒歩約 5 分 (西口改札 A2 番出口)

都営新宿線: 馬喰横山駅 徒歩約 5 分 (横山町方面改札 A2 出口)

都営浅草線: 東日本橋駅 徒歩約 8 分 (問屋街方面改札 A2 出口)



本社所在地詳細



triumph\*

